

在宅リモート活用による、子育て労働環境改善 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025 年 6 月 1 日～ 2027 年 6 月 30 日までの 2 年間

2. 内容

目標 1：計画期間内に、女性の社員数を 50%以上にする

<対策>

- 2025 年 6 月 1 日～ 会社全体に上記を宣言
- 2025 年 7 月 1～ 採用活動を開始

目標 2：計画期間内に、リモート勤務の時間比率を 50%以上にする

<対策>

- 2025 年 6 月～ リモート勤務の仕事進捗管理のやり方を考える
- 2025 年 7 月～ リモートを実施し、様子を見ながら改善対応

2025 年 6 月 16 日

株式会社 Visual Innovation

代表取締役 味間正富